A stylized illustration of a hummingbird in flight, facing right. It has a long, thin black beak, a dark green body, and wings with shades of green and pink. The background consists of large, overlapping circles in various colors: teal, orange, light green, and light blue.

RAPPORT
ANNUEL 2025

AUTONOMIE
ÉCO-RESPONSABILITÉ
HUMAIN
LAÏCITÉ
LIBERTÉ
SOUTIEN
TOLÉRANCE

The logo for 'arile' features a stylized white bird or leaf-like shape to the left of the word 'arile' in a lowercase, sans-serif font. Below the name is the tagline 'Agir pour l'insertion'.

arile
Agir pour l'insertion



S O M M A I R E

LE MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE.....	03
LA GOUVERNANCE.....	04
DES ACTIVITÉS RÉGIONALES.....	06
LOCALISATION DES DISPOSITIFS DE L'ARILE.....	07
DÉMARCHE QUALITÉ 2025.....	08
LOGEMENT ACCOMPAGNÉ.....	10
HÉBERGEMENT.....	12
PROTECTION DE L'ENFANCE.....	14
SOCIO-JUDICIAIRE.....	16
EMPLOI FORMATION INSERTION.....	18
TÉMOIGNAGES.....	20
ORIENTATIONS STRATÉGIQUES 2025-2027.....	22
REMERCIEMENTS.....	23

LE MOT DU PRÉSIDENT

Dans un contexte social et économique toujours plus exigeant, l'engagement associatif demeure un acteur essentiel de solidarité et d'innovation sociale.

L'ARILE poursuit pleinement cette mission aux côtés des personnes les plus fragiles. À travers ses actions d'hébergement, de logement, de protection de l'enfance, d'accompagnement socio-judiciaire et d'insertion professionnelle, l'association soutient chaque jour des femmes et des hommes confrontés à des situations de précarité ou de rupture avec les repères de la vie sociale et professionnelle.

Cette action repose avant tout sur l'engagement des équipes de l'ARILE. Je tiens à saluer le professionnalisme et l'implication des salariés et des bénévoles qui, au quotidien, œuvrent auprès des personnes accueillies. Je remercie également l'ensemble de nos partenaires – services de l'État, collectivités territoriales, institutions, associations et mécènes – dont la confiance et le soutien rendent possible la mise en œuvre de notre projet associatif.

Dans un environnement budgétaire contraint, l'ARILE poursuit son développement avec une double exigence : maintenir la qualité de l'accompagnement proposé et assurer une gestion rigoureuse et transparente des moyens qui lui sont confiés. Cette attention constante permet de consolider nos actions et de porter de nouveaux projets au service des territoires.

Les réalisations récentes, comme la pension de famille et résidence sociale de Combs-la-Ville ou le développement du Jardin Saint-Faron, illustrent cette dynamique. D'autres initiatives, notamment dans le domaine de l'insertion et de l'accompagnement des personnes sortant de détention, témoignent également de la capacité de l'association à répondre aux besoins sociaux émergents.

Grâce à l'engagement de l'ensemble de ses acteurs – équipes, administrateurs et partenaires – l'ARILE poursuit avec détermination son action au service des personnes les plus fragiles et des valeurs qui fondent son projet associatif : solidarité, responsabilité et exigence de qualité.

Philippe Jeannin
Président de l'association ARILE



LE MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Des orientations fortes pour 2025

En 2025, nous avons souhaité donner davantage de sens à notre action en favorisant l'expression des personnes accompagnées, en reconnaissant leur expertise de vécu et en renforçant leur pouvoir d'agir. Cette dynamique concerne également l'ensemble des salariés : mieux entendre chaque parole pour adapter nos réponses à nos missions et continuer à trouver du sens et du plaisir dans nos métiers.

Le rôle de chacun est essentiel, à tous les niveaux. Chacun est appelé à prendre ses responsabilités et à les assumer, dans un esprit de coopération. Communiquer positivement, valoriser ce qui fonctionne et analyser collectivement ce qui fonctionne moins bien, sont des conditions indispensables pour progresser ensemble et construire notre avenir.

Cela implique parfois des décisions difficiles, mais aussi des actions concrètes, menées avec patience et détermination. L'année écoulée a démontré notre capacité collective à nous adapter, à innover et à avancer ensemble.

Nous sommes convaincus que ce travail commun portera ses fruits au bénéfice des personnes que nous accompagnons.

Christine Fichet
Directrice Générale

● LA GOUVERNANCE



En cette année 2025, les équipes de l'association ont une nouvelle fois démontré leur engagement et leur mobilisation en accompagnant 12 751 personnes, adultes, enfants et adolescents. Cet investissement quotidien témoigne de la force du projet associatif, de la mise en œuvre des projets de service et de la mobilisation de l'ensemble des professionnels à l'accompagnement de nos publics.

Dans ce contexte contraint budgétairement, la gouvernance de l'association a poursuivi son rôle essentiel de pilotage stratégique et de soutien à l'action des équipes. Elle s'est attachée à prendre les décisions nécessaires au bon fonctionnement et à la pérennité de l'association, parfois difficiles, mais toujours guidées par la volonté de préserver le projet associatif et la qualité de l'accompagnement proposé.

Tout au long de l'année, la gouvernance a veillé à soutenir, la

Direction générale, les directions opérationnelles et du Siègne ainsi que l'ensemble des salariés dans la mise en œuvre des actions et dans leur engagement auprès des publics accompagnés. Cette dynamique s'inscrit dans une approche fondée sur l'éthique, la bienveillance et le respect des personnes.

L'année 2025 s'est également inscrite dans la continuité de la démarche qualité engagée depuis 2024, visant à renforcer les pratiques professionnelles, améliorer l'accompagnement des usagers et consolider le fonctionnement de l'association. Cette démarche collective constitue un levier essentiel pour garantir la qualité des actions menées et poursuivre l'amélioration continue des services proposés.

Les membres du Conseil d'Administration renouvellent leurs remerciements à l'ensemble des salariés de l'ARILE.



DIRECTION GÉNÉRALE

DIRECTION
DES RESSOURCES
HUMAINES

DIRECTION DES
SERVICES GÉNÉRAUX

SIÈGE
BUDGET
1 667 K€

DIRECTION
ADMINISTRATIVE
ET FINANCIÈRE



LOGEMENT
ACCOMPAGNÉ

4 660

personnes
accompagnées

BUDGET
4 233 K€



HEBERGEMENT

2 489

personnes
accompagnées

BUDGET
13 616 K€



PROTECTION DE
L'ENFANCE

810

personnes
accompagnées

BUDGET
10 387 K€



SOCIO-
JUDICIAIRE

4 582

personnes
accompagnées

BUDGET
3 127 K€



EMPLOI
FORMATION
INSERTION

210

personnes
accompagnées

BUDGET
3 314 K€

ARILE A ACCOMPAGNÉ AU TOTAL 12751 PERSONNES, EN 2025.

LE COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE (CSE) : Le CSE a poursuivi activement ses missions de représentation et d'accompagnement des salariés tout au long de l'année 2025. Il a assuré l'écoute et le traitement des demandes, avec un total de 147 saisines enregistrées. 4 visites de site ont été réalisées afin de veiller aux conditions de travail, à la santé et à la sécurité et 10 avis rendus. Le CSE a également contribué au dialogue social en relayant les préoccupations des équipes auprès de la Direction. Enfin, il a assuré la gestion et le suivi des œuvres sociales au bénéfice des salariés.

● DES ACTIVITÉS RÉGIONALES

Nous tenons à adresser nos remerciements aux financeurs et partenaires de l'ARILE pour l'engagement constant, la confiance permanente et l'intérêt soutenu qu'ils portent à l'ensemble de nos services. Attachés à toujours mieux répondre aux besoins de nos citoyens, dans un souci d'équité et de responsabilité, leur implication est indispensable pour mener à bien un service de qualité représentant les valeurs de notre association.

Fondations :

BNP Paribas
Crédit Agricole Brie Picardie
Fondation de France
JM Bruneau - Réseau Cocagne
M6
Placoplâtre

Partenaires :

Action Logement	Initiatives 77
CER France	Refer Réseau
Chantier Ecole	Francilien du réemploi
CIC	Réseau de Cocagne
Crédit Mutuel	Saisons de Meaux
FAS	Smitom 77
France Relance	Société Générale
France Travail	

Financeurs :



GOUVERNEMENT
Liberté
Égalité
Fraternité

MILDECA
Mission interministérielle de lutte contre
les drogues et les conduites addictives



**MINISTÈRE
CHARGÉ DE L'ÉGALITÉ
ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES,
DE LA DIVERSITÉ ET DE
L'ÉGALITÉ DES CHANCES**
Liberté
Égalité
Fraternité

**MINISTÈRE
DE LA JUSTICE**
Liberté
Égalité
Fraternité

**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION**
Liberté
Égalité
Fraternité



**PRÉFET
DE L'AISSNE**
Liberté
Égalité
Fraternité

**PRÉFET
DE L'ESSONNE**
Liberté
Égalité
Fraternité

**PRÉFET
DE PARIS**
Liberté
Égalité
Fraternité

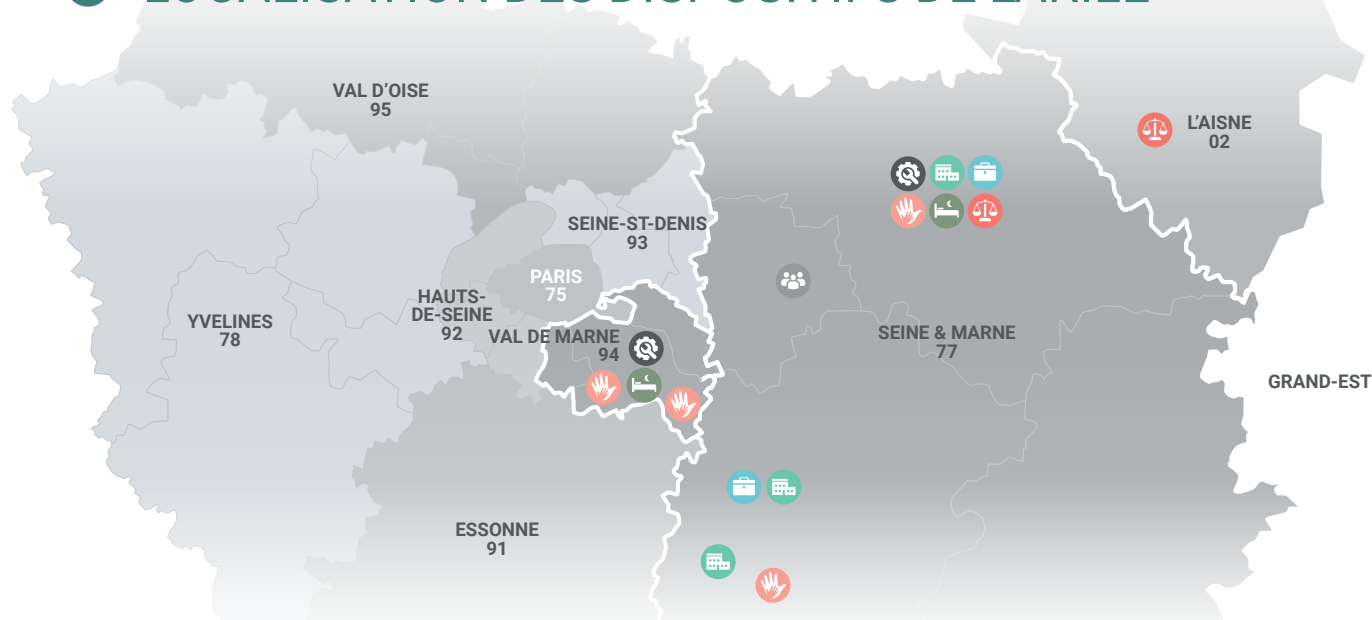
**PRÉFET
DU VAL-
DE-MARNE**
Liberté
Égalité
Fraternité

**PRÉFET
DE LA RÉGION
D'ÎLE-DE-FRANCE**
Liberté
Égalité
Fraternité

**PRÉFET
DE SEINE-ET-MARNE**
Liberté
Égalité
Fraternité



LOCALISATION DES DISPOSITIFS DE L'ARILE



BOISSY-SAINT-LÉGER (94)

- Protection de l'enfance



- Logement accompagné



- Hébergement



BONNEUIL-SUR-MARNE (94)

- Services généraux



VILLENEUVE-ST-GEORGES (94)

- Protection de l'enfance



LAON - SOISSONS (02)

- Socio-judiciaire



SAINT-GERMAIN-LAXIS (77)

- Protection de l'enfance



PONTAULT-COMBAULT (77)

- Emploi Formation Insertion



- Logement accompagné



COMBS-LA-VILLE (77)

- Logement accompagné



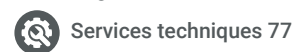
MAGNY-LE-HONGRE (77)

- Siège social



MAREUIL-LÈS-MEAUX (77)

- Services généraux



- Logement accompagné



MEAUX (77)

- Protection de l'enfance



- Hébergement



- Emploi Formation Insertion



- Socio-judiciaire



● DÉMARCHE QUALITÉ 2025

Une dynamique collective au service des personnes accompagnées.

La démarche qualité menée par l'ARILE s'inscrit dans une logique d'amélioration continue, associant professionnels, personnes accompagnées et instances de pilotage. Elle vise à garantir des accompagnements respectueux, adaptés et conformes aux exigences réglementaires et éthiques.

SES PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES :

1

COPIL QUALITÉ LE PILOTAGE

- Instance stratégique réunissant la direction générale, les directions opérationnelles, la direction des ressources humaines, la référente qualité et les représentants du CSE

• 9 réunions en 2025

Thématiques travaillées :

- Participation et expression des personnes accompagnées
- CVS (Conseil de la Vie Sociale) et citoyenneté
- Bientraitance et éthique
- Plaintes et réclamations

2

ÉVALUATIONS QUALITÉ (HAS)

• 3 établissements évalués en 2025 :

- CHRS Convergences
- CHRS Louise Michel
- Centre Maternel La Traversière

• Une mobilisation collective : professionnels, directions et personnes accompagnées

- Élaboration de **plans d'actions communs ARILE** pour poursuivre l'amélioration des pratiques

3

COTECH EXPRESSION, PARTICIPATION & CITOYENNETÉ

- 14 professionnels représentant l'ensemble de l'association
- 11 rencontres (dont 3 journées complètes)

Objectifs :

- Renforcer la participation des personnes accompagnées
- Développer les CVS et autres formes d'expression
- Temps fort associatif : **Forum "Agir Ensemble"**
 - Plus de 120 participants
 - Dont 8 personnes accompagnées

4

PLAINTES & RÉCLAMATIONS

- Réflexion engagée au sein du COPIL Qualité
- En lien avec les retours des évaluations externes

Objectifs :

- Mieux recueillir la parole des personnes accueillies
- Renforcer l'amélioration des prestations

5

BIENTRAITANCE & ÉTHIQUE

- Poursuite de la réflexion engagée
- Diffusion d'un questionnaire auprès de l'ensemble des salariés

Finalités :

- Élaborer une **définition commune de la bientraitance**
- Construire une **Charte de la bientraitance ARILE**

arile
Agir pour l'insertion

FORUM

Agir ensemble
1^{ère} édition

L'expression, la participation et la citoyenneté des personnes accompagnées à l'ARILE

Places limitées

Information et inscription auprès du chef de service
Avant le 29.09.25

Repas partagé sur place

9H30-13H30

VIE SOCIALE

La mise en place du CVS

Toutes les formes de participation

Sensibilisation

RETOUR D'EXPERIENCES

Quels outils?

- Salle des fêtes de Magny-le-Hongre -

JEUDI 20 NOVEMBRE 2025

Une démarche vivante

La démarche qualité de l'ARILE est un **processus évolutif**, au croisement des exigences réglementaires, des pratiques professionnelles et de la parole des personnes accompagnées. Elle constitue un levier essentiel pour renforcer la qualité des accompagnements et le sens du projet associatif.



DIRECTION OPÉRATIONNELLE

LOGEMENT ACCOMPAGNÉ

UN ACCOMPAGNEMENT ADAPTE POUR FAVORISER L'INSERTION PAR LE LOGEMENT

Toute personne a le droit de se voir offrir une chance permanente de réaliser un projet de vie autonome, qui implique l'accès à des ressources et au logement.

Dans un contexte de sélectivité accrue des marchés de l'habitat, particulièrement dans les zones tendues et de précarité de plus en plus diffuses, les personnes à ressources modestes rencontrent des difficultés d'accès au logement ou de maintien et de mobilité résidentielle.

L'ARILE est reconnue pour son expertise par ses partenaires, démontrant son engagement continu à soutenir les personnes les plus vulnérables dans leur parcours résidentiel tout en répondant aux politiques du « logement d'abord ».

L'ensemble de nos interventions s'inscrivent dans une démarche « d'Aller Vers » des travailleurs sociaux, allant au plus près des bénéficiaires, particulièrement en visite à domicile, ou chez les partenaires proches mettant à disposition des bureaux pour mener les entretiens dans de bonnes conditions.

La hausse des ménages en impayé locatif dans un contexte économique tendu, est inquiétante. En positionnant le locataire au cœur de la réussite des démarches préconisées, **notre action a permis d'éviter 119 expulsions locatives.**

Dans un contexte de forte tension du marché, les difficultés d'accès au logement augmentent chaque année. **Toutefois, les missions d'AVDL et de Logements Temporaires ont favorisé le relogement de 140 ménages vers un habitat pérenne.**

Modes d'intervention des équipes auprès des ménages :

- 4020 entretiens effectués en visite à domicile
- 1180 entretiens réalisés sur sites
- 518 réunions extérieures ou rendez-vous chez des partenaires avec les bénéficiaires

LES DISPOSITIFS MIS EN PLACE

En Seine-et-Marne et Val-de-Marne :

- Accompagnement Vers et Dans le Logement (AVDL)
- Accompagnement Social Lié au Logement (ASLL)
- Équipe Mobile de Prévention des Expulsions (EMPex)

Uniquement en Seine-et-Marne

- Logement temporaire :
 - Aide à la Médiation Locative (AML)
 - Allocation Logement Temporaire (ALT)
 - Pension de famille
 - Résidence sociale
- Permanences d'Accueil Écoute Orientation (AEO)
- Appartement pédagogique

QUELQUES CHIFFRES 2025

2 004 cellules
familiales

4 660 personnes
accompagnées

2 831 & **1 829**
adultes & enfants

158 600 km
parcourus par les équipes

20 CCAPEX 77 et 94
ou l'ARILE est présente.

4 COTECH AVDL 77 et 94

72 ateliers réalisés
dans l'Appartement Pédagogique.

**TAUX D'OCCUPATION
AU 31 DÉCEMBRE 2025 :**

• Pension de Famille **100%**

• Résidence Sociale **88%**

• ALT **100%**

• AML **98%**

LA PENSION FAMILLE, UN LIEU D'INTÉGRATION ET DE CRÉATIVITÉ



En octobre 2025, les résidents de la Pension de famille ont célébré la première année de leur installation au sein de la structure.

Durant l'année, de nombreux ateliers ont favorisé la création de liens sociaux, renforcé la solidarité et facilité leur adaptation à ce nouvel environnement.

Plusieurs initiatives ont permis l'aménagement des espaces communs, véritables lieux de convivialité et de partage.

Dans l'optique d'acquiescer un baby-foot, il a été nécessaire de réunir des fonds ; c'est pourquoi les

résidents ont pris part au marché de Noël de leur commune de résidence (Combs-la-Ville), en vendant des objets de décoration et des produits de dégustation confectionnés par leurs soins (porte-clés, bouillottes, pochettes, recettes pour chocolat chaud, verrines, etc.).

Cette journée a rencontré un vif succès, tant au regard de l'objectif financier poursuivi que pour la qualité des liens tissés entre les participants et leur capacité à dépasser l'appréhension suscitée par la rencontre avec des personnes extérieures à la résidence.



DIRECTION OPÉRATIONNELLE HÉBERGEMENT

UN TOIT POUR SE RECONSTRUIRE, UN ACCUEIL POUR SE RÉINVENTER

Créée le 1^{er} janvier 2024, la Direction Opérationnelle de l'Hébergement a pour mission d'offrir un accompagnement global aux personnes en situation de précarité. Elle propose des lieux d'accueil bienveillants, un hébergement adapté, un accompagnement social individualisé, ainsi que des dispositifs facilitant l'accès aux droits, aux soins et à l'insertion professionnelle. Elle développe également des actions de prévention et de sensibilisation autour des problématiques liées à l'exclusion sociale.

Dans cette dynamique, la Direction Opérationnelle de l'Hébergement déploie 9 dispositifs, visant à accompagner les publics en situation de vulnérabilité dans une logique progressive d'insertion :

- **La Domiciliation** : premier palier du parcours d'insertion, ce service permet aux personnes sans domicile stable de disposer d'une adresse administrative.
- **L'ADJ (L'Accueil De Jour)** : principalement destiné aux personnes hébergées à l'hôtel, ce dispositif propose un accompagnement social individuel, des actions collectives (temps festifs, ateliers), ainsi qu'un accès aux besoins essentiels : repas, douches, buanderie. L'objectif est de maintenir le lien social et d'amorcer un accompagnement vers l'insertion. Depuis la mise en place du plan MMPT (Mieux Manger Pour Tous), l'ADJ valorise plus encore les produits bio du Jardin de Cocagne Saint Faron. Le dispositif permet aussi à travers des ateliers pédagogiques axés sur le mieux manger équilibré, de proposer des recettes faciles et diversifiées aux parents et adaptées aux enfants. Ce financement nous permet aussi d'ouvrir l'accueil à des familles à la rue avec enfants et quelques orientations par le biais de notre service de domiciliation.
- **Le FE/FSM (Dispositif Femmes Enceintes et Femmes Sortants de Maternité)** : ce dispositif accueille les femmes enceintes à partir du 3^{ème} mois de grossesse ou les jeunes mères dans les 15 jours suivant leur sortie de maternité, souvent en situation d'errance et orientées par les SIAO 77 et 93. Il permet une préparation à la parentalité, un soutien aux premiers liens mère-enfant et depuis 2023, l'accompagnement est élargi aux accompagnants (fratrie et/ou conjoint).
- **Le CHU DEMETER (Centre d'Hébergement d'Urgence)** : accueille des personnes en situation d'hébergement instable, orientées par les SIAO 77 et 75. Ce centre offre un hébergement temporaire assorti d'un accompagnement psycho-socioéducatif individualisé, piloté par un référent social.
- **Le CHU Louise Michel (Centre d'Hébergement d'Urgence)** : destiné aux publics orientés par les SIAO 94, 91 et 75, ce centre assure leur mise à l'abri et leur accompagnement dans une dynamique de stabilisation et d'insertion.
- **Le service ALTHO (ALTérnative à HÔtel)** : ce service accueille des familles sortantes de l'hôtel, proches du relogement. L'accompagnement est centré sur la consolidation des démarches d'insertion, notamment en matière d'emploi et d'accès à un logement stable.
- **Le CHRS Convergences (Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale)** : ce dispositif propose des places pour familles, personnes isolées, jeunes de 18 à 25 ans ou sortants de détention, en lien avec le SIAO 77. L'accompagnement est global : santé, emploi, démarches administratives et accès au logement.
- **Le CHRS Louise Michel (Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale)** : ce centre met l'accent sur l'insertion professionnelle, en lien étroit avec le Conseiller en Insertion Professionnelle (CIP). Les orientations de sortie privilégient l'accès au logement pérenne, en cohérence avec les priorités du dispositif « Logement d'abord ».
- **La Plateforme transversale** : rattachée au CHRS Convergences, cette plateforme propose un accompagnement transversal, ouvert à l'ensemble des services d'hébergement et de protection de l'enfance de l'ARILE. Elle offre des ateliers collectifs et suivis individuels, centrés sur l'estime de soi et l'insertion professionnelle.

QUELQUES CHIFFRES 2025

2489 personnes
accompagnées

1240 personnes
accueillies
& accompagnées en hébergement

Le CHU Louise Michel :
176 personnes

Le CHU DEMETER :
265 personnes

Le service ALTHO :
72 personnes

Le CHU Femmes enceintes
sortant de maternité :
198 personnes

Le CPH : (fermeture au 31/12/2025)
73 personnes

Le CHRS Convergences :
305 personnes

Le CHRS Louise Michel :
151 personnes

La Domiciliation :
1012 personnes

L'ADJ :
237 personnes

ATELIER SOPHRO-CHANT



Animé par une sophrologue et musicothérapeute, cet atelier se veut être un espace bienveillant et créatif dédié aux femmes en situation de vulnérabilité, leur permettant de se reconnecter à leur identité, de relâcher les tensions, et de retrouver la confiance en elles. Cet atelier, espace de détente, d'expression et de reconnexion à soi-même, propose un mélange harmonieux de sophrologie, de chant, de relaxation et de percussions pour accompagner les participantes sur le chemin de la résilience et de l'affirmation de soi. Plusieurs ateliers ont ainsi pu être proposés courant 2025.

MA CUISINE - TA CUISINE



L'atelier « Ma Cuisine - Ta Cuisine » a favorisé une dynamique de groupe positive avec une participation active et une entraide entre les participants. Les temps de cuisine et de repas partagés ont permis de créer des moments d'échanges propices à la confiance et à la convivialité.

La découverte de nouvelles recettes, souvent issues de différentes cultures, a contribué à la valorisation des compétences individuelles et au partage d'expériences.



DIRECTION OPÉRATIONNELLE

PROTECTION DE L'ENFANCE

**ENSEMBLE, ET À TRAVERS NOS ACTIONS,
PROPOSONS UN ACCUEIL SOUTENANT
POUR LE DÉVELOPPEMENT DE CHAQUE
ENFANT ACCUEILLI**

« Ce que l'enfant peut faire aujourd'hui avec de l'aide,
il pourra le faire seul demain. »

Lev Vygotski

LES DISPOSITIFS DE LA DIRECTION

La Direction Opérationnelle de la Protection de l'Enfance se donne pour objectif d'assurer la sécurité, le bien-être et le développement des enfants et jeunes pris en charge, en proposant un hébergement temporaire et un accompagnement adapté à leurs besoins. Créée le 1^{er} janvier 2024, elle propose des suivis socio-éducatifs individualisés et sécurisés pour les jeunes de 16 à 21 ans et les familles avec enfants de moins de 3 ans, en garantissant un cadre de vie stable, en favorisant leur autonomie et l'inclusion sociale.

Six dispositifs d'accompagnement la composent :

- **Le DAHM (Dispositif d'Accueil et d'Hébergement de Mineurs)** : en 2025, 186 jeunes MNA de plus de 15 ans ont bénéficié d'un cadre sécurisé, avec un accompagnement éducatif et social favorisant leur autonomie.
- **Le SEJM (Service Éducatif Jeunes Majeurs)** : 132 jeunes majeurs en situation de vulnérabilité ont reçu un suivi éducatif personnalisé, les aidant à s'insérer socialement et professionnellement.
- **L'UAT (Unité d'Accueil Temporaire)** : 247 jeunes ont été mis à l'abri en 2025, dans l'attente de l'évaluation de leur minorité ou d'une orientation vers une structure adaptée.
- **Le Centre Maternel La Traversière** : 32 familles avec au moins un enfant

de moins de 3 ans, dont 4 couples, ont été accompagnés pour renforcer l'autonomie et les soutenir dans leur parentalité.

- **Le Centre Parental La Nichée** : 44 parents, dont 6 pères, ont bénéficié d'un cadre étayant visant à renforcer leurs compétences parentales et à garantir un environnement protecteur.
- **L'Accueil Parents/Enfants DEMETER** : 27 familles en difficulté ont été soutenues et accompagnées pour préserver et renforcer les liens parents-enfants dans un cadre bienveillant.

Les établissements de la Direction Opérationnelle de la Protection de l'Enfance sont répartis sur six sites en Seine-et-Marne et Val-de-Marne :

- Deux à Meaux

- Un à Saint-Germain-Laxis
- Deux à Villeneuve-Saint-Georges
- Un à Boissy-Saint-Léger

L'organisation des services permet une prise en charge de proximité, adaptée aux besoins spécifiques des enfants, des jeunes et des familles. L'objectif est d'assurer un parcours de vie sécurisé, de favoriser l'autonomie des jeunes et de soutenir la parentalité dans une démarche de protection durable et d'insertion sociale.

En mobilisant des professionnels qualifiés et engagés, la Direction Opérationnelle de la Protection de l'Enfance met tout en œuvre pour offrir un accompagnement optimal, adapté aux évolutions et aux besoins des publics pris en charge.

QUELQUES CHIFFRES 2025

810 personnes accompagnées

132 lieux d'hébergements

ont permis de mettre à l'abri et offrir un toit aux publics pris en charge, que ce soit en collectif, semi autonomie, ou en autonomie.

4 espaces éducatifs

Lieux adaptés pour accueillir en individuel ou en collectif les jeunes, et les familles dans un environnement aménagé pour favoriser les temps de partage, d'éveil et de loisirs.

3 séjours

ont permis à des jeunes, et familles de partir quelques jours pour offrir un moment de partage, de découverte collective, et de profiter d'activités estivales.

565 jeunes de moins de 21 ans

ont accédé à un accompagnement personnalisé, adapté à leur situation et à leur besoin.

119 & **126**
parents enfants

ont été soutenus et accompagnés dans un cadre sécurisé et bienveillant, avec une prise en charge personnalisée et respectueuse des besoins des enfants.

91 professionnels en poste au 31/12/2025

engagés et mobilisés en faveur du public accueilli, offrant une riche diversité pluridisciplinaire.

2025 : UNE DYNAMIQUE RENFORCÉE AUTOUR DE LA QUALITÉ



En cohérence avec l'axe 2 des orientations stratégiques de la Direction de la Protection de l'Enfance, qui vise l'amélioration continue de la prise en charge du public, l'année 2025 a été fortement marquée par le déploiement de la démarche qualité au sein de tous les services de la direction.

Les actions menées ont notamment permis de poursuivre l'actualisation et la validation des projets d'établissement, de proposer des formations à la bientraitance à destination des professionnels avec l'organisation de 6 sessions ayant bénéficié à 69 professionnels, et de continuer la mise en œuvre des plans d'actions issus des deux précédentes évaluations qualité.

Par ailleurs, l'année a également été marquée par la réalisation de l'évaluation qualité du Centre Maternel, et la préparation de celle du DAHM, contribuant à renforcer la démarche d'analyse et d'amélioration continue des pratiques en associant équipes et public.

Cette dynamique n'aurait pu se déployer sans l'implication et le professionnalisme de l'ensemble des équipes, pleinement mobilisées pour garantir aux enfants et aux jeunes accueillis des accompagnements adaptés, sécurisés et respectueux de leurs besoins.



DIRECTION OPÉRATIONNELLE

SOCIO-JUDICIAIRE

LA RÉINSERTION EST UN LEVIER POUR PRÉVENIR LA RÉCIDIVE ET CONSTRUIRE UNE SOCIÉTÉ PLUS SÛRE

La Direction Opérationnelle Socio-Judiciaire accueille et accompagne des personnes placées sous main de justice dans un objectif de réinsertion, de lutte contre la récidive et d'aide à la décision pour les magistrats.

INVESTIGATION ET CONTRÔLE SUR MANDAT DES TRIBUNAUX

Par le biais d'enquêtes sociales familiales et d'auditions de mineurs, l'ARILE éclaire le magistrat sur une situation familiale et effectue des préconisations pour l'organisation de la garde des enfants.

L'ARILE agit aussi, au pénal, pour prévenir la récidive en mettant l'accent sur la réinsertion sociale. L'objectif est d'accompagner les personnes

concernées vers une prise de conscience et une réflexion constructive sur leurs actes.

Spécialisée dans la prise en charge des auteurs d'infractions, notamment de violences conjugales, l'ARILE est co-porteur, avec Espérer 95, du Centre de Prise en Charge des Auteurs de violences conjugales d'Île-de-France (CPCA).

ACCOMPAGNEMENT GLOBAL DES PERSONNES PLACÉES SOUS MAIN DE JUSTICE

Nous disposons de places en Centre d'Hébergement d'Urgence (CHU) pour les personnes placées sous main de justice ou sortant de détention.

Parmi elles, celles du dispositif d'Éloignement des Auteurs de Violences conjugales/intrafamiliales (EAV) permettent un suivi pluridisciplinaire pour garantir le respect des obligations,

favoriser la réinsertion et lutter contre la récidive.

L'ARILE propose aussi 20 places de Placement à l'Extérieur (PE) pour éviter les « sorties sèches » et accompagner les personnes détenues dans leur retour à la vie sociale, en coopération avec le SPIP (Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation).

LE PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT À LA LUTTE CONTRE LES CONDUITES ADDICTIVES

Le Parcours d'Accompagnement et de Lutte contre les Conduites Addictives (PALCA) est un dispositif innovant qui permet d'accueillir des personnes dont la consommation d'alcool, voire de stupéfiants, joue un rôle significatif dans leur parcours de délinquance. Les individus qui l'acceptent bénéficient, pendant la mesure de suivi judiciaire, d'un accompagnement renforcé par l'équipe de l'ARILE, composée d'une travailleuse sociale, d'un intervenant socio-judiciaire, d'une psychologue, d'une infirmière et d'un médecin addictologue.

Une collaboration étroite est menée avec le parquet de Meaux, qui reçoit chaque mois en entretien judiciaire les personnes suivies, en présence de l'ARILE, afin de travailler conjointement sur leur parcours et leur réinsertion.

QUELQUES CHIFFRES 2025

4 582 personnes accompagnées

PÉNAL 3 576 personnes

CIVIL 752 personnes :

526 enfants & 226 adultes

CPCA 464 saisines

60 évaluations

CHU 13 hommes

SAJE + SAS 22 hommes

EAV 77&02 88 personnes :

85 hommes & 3 femmes

PALCA 65 personnes :

62 hommes & 3 femmes

PE 36 personnes :

29 hommes & 7 femmes

GRUPE DE PAROLE MÉDIATION AVEC LE CHEVAL



Les personnes accompagnées peuvent bénéficier, en complément du suivi individuel, d'une approche groupale visant notamment à favoriser la responsabilisation, la compréhension des actes commis ou encore l'inscription dans un processus de désistance. Ces temps collectifs permettent également de travailler les compétences relationnelles et la réflexion sur les comportements. Dans l'Aisne, l'un des groupes de parole prend la forme d'une équithérapie : la médiation avec le cheval soutient l'apaisement, la gestion des émotions et de la violence, tout en encourageant l'introspection, la prise de conscience de soi et l'évolution des postures comportementales.





DIRECTION OPÉRATIONNELLE

EMPLOI FORMATION INSERTION

UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ POUR ACCÉDER DURABLEMENT AU MARCHÉ DU TRAVAIL

Conventionnée par l'Etat et le Conseil Départemental de Seine-et-Marne dans le cadre de l'insertion par l'activité économique, l'association met en œuvre des activités inclusives en favorisant un accompagnement global pour développer l'employabilité et tendre vers un emploi durable.

JARDIN DE COCAGNE SAINT-FARON

Implanté à Meaux, ce chantier d'insertion accompagne des personnes éloignées de l'emploi en leur proposant une activité professionnelle en maraîchage biologique. Encadrés par une équipe de professionnels, les salariés développent des compétences concrètes tout en bénéficiant d'un accompagnement global, intégrant l'accès à l'emploi, la santé et le bien-être. Ils sont formés aux pratiques agricoles, mais aussi aux activités de transport et de logistique. Le site porte plusieurs actions : la création et la distribution de paniers de légumes auprès d'adhérents, dans l'esprit des AMAP, la vente directe sur place de mai à novembre, l'approvisionnement de commerces de proximité, l'accueil de groupes scolaires et l'organisation d'animations de team building à destination des entreprises.

Toute l'équipe du jardin est ravie d'accueillir un nouveau bâtiment après plusieurs mois de travaux. Un projet qui s'est réalisé après avoir engagé des levées de fonds auprès de fondations, région et service de l'Etat, complétées par un emprunt. Les salariés peuvent ainsi profiter d'un confort de travail nécessaire au quotidien. Les anciens bâtiments modulaires ont été réutilisés pour le conditionnement et le stockage des légumes.

RESSOURCERIE HORIZON

Ce chantier d'insertion a pour vocation de donner une seconde vie aux objets en favorisant le réemploi et le recyclage. Les biens collectés sont triés, nettoyés, réparés lorsque cela est possible, puis proposés à la vente en boutique à des prix solidaires, accessibles à tous. Les objets ne pouvant être réutilisés sont orientés vers des filières de recyclage, en lien avec des éco-organismes partenaires. Au-delà de son impact environnemental, ce dispositif constitue un véritable levier d'insertion professionnelle. Les salariés, impliqués dans les activités de collecte, de tri, de mise en rayon, de vente et de livraison, acquièrent des compétences concrètes dans les domaines de la logistique, de la relation client et du commerce, tout en étant accompagnés dans leur parcours vers l'emploi durable.

L'ACTIVITÉ DE TREMLIN

Ce dispositif d'association intermédiaire relevant de l'Insertion par l'Activité Économique, proposait des missions de ménage, jardinage ou petits travaux auprès de particuliers, collectivités et entreprises. Présent sur cinq communes, le dispositif a cessé son activité au 31 décembre, en raison de la conjoncture (baisse d'activité et des subventions).

QUELQUES CHIFFRES 2025

210 personnes salariées
accompagnées

dont : **106** femmes (50%)

57% de sorties dynamiques

JARDIN DE COCAGNE SAINT-FARON

35 tonnes de légumes cultivés

139 adhérents

5 223 paniers réalisés

6 rûches pour la production de miel
du jardin (fin décembre, 3 décimées par
les freulons asiatiques)

22 salariés en CDDI

RESSOURCERIE HORIZON

1 007 tonnes d'objets collectés

66 600 clients

15 332 donateurs

137 salariés en CDDI

TREMPLIN (fermeture au 31/12/2025)

16 190 heures
de mise à disposition du personnel.

245 clients

36 salariés en CDDI

RESSOURCERIE ÉPHÉMÈRE



Centre commercial Les Quatre Saisons - Meaux 77

La Ressourcerie Éphémère a ouvert le 4 novembre au centre commercial Les Saisons de Meaux. Après des mois de préparation, une sélection d'objets uniques a été mise en valeur. Ce projet, porté dans le cadre du mois de l'ESS, promeut le réemploi et offre aux salariés une immersion professionnelle.

COHÉSION DÉQUIPE - SORTIE SUR PARIS



Le Jardin Saint-Faron s'invite à Paris : un groupe de salariés a organisé cette sortie pour apprendre à se déplacer et gagner en autonomie. Au programme : monuments, Musée de l'Homme et bateau-mouche. Une expérience enrichissante qui renforce la confiance, la cohésion et l'ouverture.



● TÉMOIGNAGES

● LOGEMENT ACCOMPAGNÉ

« Grâce à l'ARILE, j'ai pu bénéficier d'un logement temporaire et d'un accompagnement dans mes démarches après des difficultés familiales. Cela m'a permis de retrouver une sécurité essentielle pour moi et de continuer à avancer dans mes projets. L'ARILE offre un soutien concret qui aide à surmonter des moments difficiles et à reprendre confiance en l'avenir ».

Jérémie S.

● HÉBERGEMENT

La famille D. a été orientée vers notre service par l'Accueil De Jour Equalis en Août 2024. Madame vivait à la rue avec 5 enfants et s'y rendait tous les jours.

« L'Accueil De Jour c'est ma deuxième maison. Quand j'en parle, j'ai des larmes aux yeux parce qu'on m'a accueillie quand j'étais à la rue. Avec mes enfants on pouvait se doucher ici et laver mes vêtements. Mes enfants ont appris beaucoup de choses avant qu'ils puissent rentrer à l'école. J'ai été accompagnée dans mes démarches administratives comme pour le titre de séjour, les démarches pour l'école de mes enfants, le pass navigo et la carte vitale. Je suis venue je n'avais rien. Ils m'ont aidée à trouver un travail. L'Accueil De Jour a fait beaucoup pour moi, je les remercie pour tout ça aujourd'hui. »

Famille D.



PROTECTION DE L'ENFANCE

« Je suis arrivée mineure, le SEJM m'a apporté une certaine stabilité que je n'avais pas sur mes différents lieux de placements. Un bon lien relationnel avec mon éducateur me permet d'avoir un soutien, d'avoir des projets et de bien évoluer ».

L.D., Jeune majeure



SOCIO-JUDICIAIRE

« Moi je cherche pas d'ami quand j'ai besoin de parler ARILE est déjà là sinon je me concentre sur moi et mes objectifs et je vous remercie pour la force que vous me donnez ».

Monsieur F. - Dispositif de Placement à l'Extérieur, retranscription du sms qu'il a transmis à sa référente.

« Je tenais à remercier les personnes comme vous, qui aident les personnes qui n'ont plus rien ».

Monsieur C. - Dispositif de placement à l'Extérieur, suite à une activité



EMPLOI, FORMATION, INSERTION

« Je m'appelle Abdel, 43 ans, originaire d'Afghanistan. Arrivé seul en France en 2018, j'ai appris le français tout en travaillant comme coursier pendant le COVID, jusqu'à obtenir le niveau B2. Ma famille m'a rejoint en 2022 et j'ai accompagné ma femme malade pendant 1,5 an. En 2024, j'ai intégré la Ressourcerie Horizon en collecte. Cette expérience m'a beaucoup apporté grâce au soutien de l'équipe. J'ai ensuite suivi une formation chez Promotrans et je débute un CDI chez Transdev le 6 avril ».

Abdel X



● ORIENTATIONS STRATÉGIQUES 2025-2027



Séminaire Cadres sur le thème « cohésion d'équipe »

« L'excellence n'est pas un objectif, c'est un cheminement. Elle n'est atteignable que si nous agissons ensemble, avec une vision claire et une mise en œuvre rigoureuse. »

Dans cette perspective, neuf axes stratégiques ont été engagés à partir de 2025 afin de structurer le développement et l'amélioration continue de nos actions sur la période 2025-2027. Dès la première année, plusieurs avancées significatives ont été réalisées, notamment sur les axes 1, 3, 5, 6, 7, 8 et 9.

L'axe 1, consacré au renforcement des outils de pilotage et d'organisation, s'est traduit par la mise en place de la GMAO (Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur) ainsi que par des réponses apportées aux appels à projets relatifs au logement et au SEJM. Négociation des achats notamment sur les contrats d'énergie et de téléphonie.

L'axe 3, consacré à la coopération entre établissements et au renforcement de l'appartenance ARILE avec des temps partagés « Agir contre les violences conjugales », le forum « expression et participation des personnes accompagnées » organisés en novembre.

L'axe 5, dédié à la gouvernance et à la coordination, a permis de garantir le respect du calendrier des instances de pilotage (COPIL, CODIR, CODO et CODOA) ainsi que des comités techniques.

L'axe 6, relatif à la communication interne et externe, s'est concrétisé par la parution de la newsletter, contribuant à améliorer la circulation de l'information et la valorisation des actions menées.

L'axe 7, portant sur la démarche d'évaluation et d'amélioration continue, a permis la réalisation de trois évaluations externes ainsi que la mise en place des plans d'actions associés.

L'axe 8, consacré à la gestion des risques, s'est traduit par l'organisation de réunions spécifiques dédiées à l'identification et au suivi des risques, notamment budgétaires.

Enfin, **l'axe 9, dédié à la qualité de vie au travail et à la prévention des risques professionnels,** a donné lieu à plusieurs actions structurantes : réorganisation des Groupes d'Analyse de la Pratique Professionnelle (GAPP), mise en place de séances de coaching pour certains dispositifs, réalisation d'enquêtes et de sondages auprès des équipes, ainsi que le développement d'actions de formation.

Ces premières réalisations témoignent de la dynamique engagée et constituent une base solide pour poursuivre la mise en œuvre progressive de l'ensemble des axes stratégiques sur les années à venir

Message de remerciements aux salariés

Une année d'actions ne se résume pas à des projets, des chiffres ou des réalisations. Elle est avant tout le fruit d'un engagement collectif.

Nous souhaitons remercier en premier lieu les personnes que nous accompagnons. Par leur confiance, leur parole et leur expérience, elles donnent du sens à notre action et nous encouragent chaque jour à poursuivre et à améliorer nos pratiques.

Nos remerciements s'adressent également à l'ensemble des professionnels et des bénévoles qui, par leur engagement, leur compétence et leur sens des responsabilités, font vivre nos missions au quotidien. Leur capacité à s'adapter, à innover et à travailler ensemble constitue la véritable force de notre organisation.

Nous remercions aussi nos partenaires, les institutions et les financeurs qui nous soutiennent et nous accompagnent dans la réalisation de nos projets. La qualité du dialogue et la confiance partagée sont des éléments essentiels pour construire des réponses adaptées aux besoins des personnes que nous accompagnons.

L'année écoulée a une nouvelle fois montré que, face aux défis, notre collectif sait se mobiliser, évoluer et avancer ensemble.

À toutes et à tous, merci pour votre engagement et votre confiance. C'est grâce à cette mobilisation commune que nous pouvons continuer à agir et à construire, jour après jour, un avenir porteur de sens.

*Christine Fichet,
Directrice Générale*



Nos missions

HÉBERGER

INSÉRER

ACCOMPAGNER

« AGISSEZ
AVEC NOUS,
FAITES 1 DON »



ASSOCIATION RÉGIONALE POUR L'INSERTION, LE LOGEMENT ET L'EMPLOI

Photographie © iStock - © Shutterstock - @Aren Méaulle - Création : Agence 7 Secondes - Tous droits réservés

VOUS SOUHAITEZ SOUTENIR L'ARILE ?

Devenez adhérent, bénévole, mécène donateur

01 85 49 06 61

contact@asso-arile.com

Siège social : 51 rue de l'Abyrne

77700 Magny-le-Hongre

@associationarile

@associationarile

www.cpc-a-idf.fr

WWW.ASSO-ARILE.COM



MILDECA
Mission interministérielle de lutte contre
les drogues et les conduites addictives

MINISTÈRE
CHARGÉ DE L'ÉGALITÉ
ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES,
DE LA DIVERSITÉ ET DE
L'ÉGALITÉ DES CHANCES
Liberté
Égalité
Fraternité

MINISTÈRE
DE LA JUSTICE
Liberté
Égalité
Fraternité

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

