



**ASSOCIATION ARILE
RAPPORT ANNUEL**

2017

LE MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

2017 A ÉTÉ LA PREMIÈRE ANNÉE DE FONCTIONNEMENT DE L'ARILE : ANNÉE DENSE ET RICHE D'INNOMBRABLES QUESTIONS À RÉSOUDRE ET D'UN TRAVAIL INTENSE DES ÉQUIPES DE SALARIÉS ET DES ADMINISTRATEURS.

PAUL NATAF
PRÉSIDENT



EN 2017, NOUS AVONS

- internalisé la comptabilité et la paye,
- harmonisé les statuts du personnel,
- mené à bien la commission d'harmonisation sociale,
- intégré l'association PIOL,
- lancé un nouveau grand projet par le Jardin de Cocagne Saint Faron,
- répondu à des appels à projet (UDOBOR, CPH, SEJM),
- développé les missions au civil pour les tribunaux de Bobigny et de Soissons.

EN 2018 NOUS VOULONS

- maîtriser et optimiser nos charges et finaliser le financement pérenne de notre siège social,
- finaliser la mise en place de nos procédures administratives, financières et ressources humaines,
- internaliser la paye et déployer un logiciel de gestion du temps,
- finaliser la mise en œuvre du travail en soirées et le samedi pour les salariés relevant de l'hébergement,
- lancer la production de paniers légumes pour les consomm'acteurs du jardin de Cocagne Saint-Faron,
- monter des projets en commun avec les associations PHILIA pour les réfugiés et AAPé pour les alternatives à la détention,
- mener à bien le rapprochement avec l'association SOS Solidarité de Pontault Combault,
- préparer notre future organisation en pôle métiers régionaux.



**FRANÇOIS
CATEL**
DIRECTEUR
GÉNÉRAL

“

NOUS AFFIRMONS QUE LA FUSION RÉALISÉE EST UN SUCCÈS. L'ARILE EST AUJOURD'HUI UNE ASSOCIATION RECONNUE PAR SES PARTENAIRES ET SOUTENUE PAR SES FINANCEURS.

NOUS REMERCIONS VIVEMENT TOUT LE PERSONNEL POUR SON TRAVAIL ET SON ENGAGEMENT QUOTIDIEN, AU SERVICE DE LA MISE EN ŒUVRE EFFECTIVE DE NOTRE PROJET ASSOCIATIF.

L'INSERTION PAR LA JUSTICE

L'ASSOCIATION EST AGRÉÉE PAR LA COUR D'APPEL DE PARIS POUR METTRE EN ŒUVRE DES DÉCISIONS DE JUSTICE VENANT TANT DES MAGISTRATS DU SIÈGE (AU CIVIL ET AU PÉNAL) QUE DU PARQUET (AU PÉNAL).

DES PARTENARIATS TISSÉS AVEC :

TGI de Meaux
TGI de Bobigny
TGI de Soissons

ELLE PERMET PAR SES OBSERVATIONS ET SES VÉRIFICATIONS D'OFFRIR AUX MAGISTRATS UNE ANALYSE CIRCONSTANCIÉE EN VUE DE FACILITER LA DÉCISION DE JUSTICE À INTERVENIR.



AU CIVIL : 858 PERSONNES CONCERNÉES

Au civil ce sont plus de 113 couples qui ont bénéficié d'une enquête sociale familiale suite à séparation ou en vue d'adoption et 632 mineurs dans le cadre de l'enquête sociale familiale ou à leur demande pour faire entendre leur parole dans le cadre d'une audition de mineur. Les rapports remis aux juges aident à la décision du meilleur mode de garde dans l'intérêt des enfants, par les juges aux affaires familiales.

En 2017, les tribunaux de grande instance de Soissons et de Bobigny ont initié un nouveau partenariat avec *arile* en ce sens.

AU PÉNAL : 1 199 PERSONNES CONCERNÉES

Au pénal ce sont 1 131 hommes et 68 femmes qui ont été suivi dans le cadre d'un contrôle judiciaire socio éducatif, d'une enquête sociale rapide ou de personnalité, mais également dans le cadre d'un sursis mise à l'épreuve ou d'un aménagement de peine en placement extérieur.

En collectif, 153 et 7 femmes auteur(e)s de violences conjugales ont bénéficié d'un stage de citoyenneté ou d'un groupe de parole et de responsabilisation violence conjugale.

9 personnes auteurs de violences conjugales ont été éloignées de leur domicile sur un de nos hébergements.

PRÉVENIR, INSÉRER, ACCOMPAGNER

L'association s'inscrit dans la réflexion déontologique, la veille juridique, les supports techniques et méthodologiques proposés par la fédération Citoyens et Justice.

Dans le cadre de ses missions, elle participe aux commissions nationales ainsi qu'aux groupes de travail dont les travaux portent sur les divers champs d'action dans lesquels les mesures socio-judiciaires sont mises en œuvre.

Arile, association habilitée, contribue au maillage territorial homogène voulu par la fédération dans les méthodes et la qualité du travail effectué au service de la Justice.

✓ 12 stages de responsabilisation des auteurs de violences conjugales.

✓ 109 stagiaires hommes et femmes.

✓ En mesure alternative aux poursuites.

✓ En composition pénale.

✓ En obligation suite à un jugement.

INSERTION PAR L'EMPLOI

ARILE EST AGRÉÉE DEPUIS 34 ANS PAR LA DIRECCTE 77 POUR REMETTRE EN EMPLOI LES PERSONNES QUI S'EN SONT ÉLOIGNÉS. C'EST GRÂCE À CE PARTENARIAT QUE DES BÉNÉFICIAIRES DES MINIMAS SOCIAUX PEUVENT REPRENDRE EN MAIN LEUR AVENIR PROFESSIONNEL.

En 2017, ce sont 194 personnes qui ont bénéficié d'un contrat d'insertion à durée déterminée sur l'un des 4 chantiers d'insertion par l'activité économique : ressourcerie réemploi, collecte papier, maraîchage et espaces verts.

“

**En 2017,
80 femmes
et 114 hommes
ont repris l'activité
professionnelle**

Ce sont 114 hommes et 80 femmes qui ont travaillé sur 2017 représentant 107 352 heures de travail effectif.

Nos chantiers sont agréés par la **DIRECCTE 77** et soutenus par le **Conseil Départemental de Seine-et-Marne**.

Une équipe pluridisciplinaire d'encadrants techniques et de référents socio-professionnels œuvre à la remise en emploi.

Sur l'année :

- 53 sorties ont pu être comptabilisées dont **34 sorties dynamiques**, soit un **taux de 64 %** et 19 retours à Pôle Emploi ;
- 39 sorties n'ont pu être comptabilisées du fait de rupture de périodes d'essai, de licenciement, d'incarcération, de déménagement, de maladie longue durée, de congé maternité ou de décès.

La boutique a reçu **45 113 clients** et **10 940 apports volontaires**.

La ressourcerie a permis d'éviter 90% de déchets.

910,5 tonnes ont été collectées de papier, livres, textile-linge-chaussures, de mobilier, d'équipements électriques et électroniques, de jouets, de bibelots et de vaisselle.

171,5 tonnes ont été remis dans le **circuit local de proximité** par les ventes boutique ; **654 tonnes** sont réparties vers les **filières de recyclage** et **85 tonnes** en **déchèterie**.

La prestation « *je vais retrouver un emploi !* » déléguée par pôle emploi a permis de suivre de 42 personnes très éloignées de l'emploi et la reprise d'un travail pour 12 d'entre-elles.

910 TONNES COLLECTÉES



+21 %

d'augmentation des tonnages collectés sur l'année

EMPLOI



64 %

de sorties dynamiques vers l'emploi

LE JARDIN DE COCAGNE DE SAINT-FARON

En 2017, l'*arile* a investi une parcelle de quatre hectares mise à disposition pour 9 ans par la ville de Meaux, dans l'objectif d'y installer un chantier d'insertion en maraîchage biologique avec le soutien du Réseau des jardins de Cocagne. L'année a été dédiée à l'aménagement du terrain, avec pour principales activités l'abattage d'arbres, l'enlèvement de souches et l'évacuation de gravats présents sur les lieux. La production dès 2018 est destinée aux consommateurs locaux. Elle est en phase de conversion et sera en trois ans certifiée par Ecocert pour être labellisée « AB » (Agriculture Biologique) en 2019.



Jardin de Cocagne Saint Faron
Meaux



160 tonnes de papier.



122 tonnes de livres.



216 tonnes de textile, linges, chaussures.



219 tonnes de mobilier.



68 tonnes d'électroménager.

L'INSERTION PAR LE LOGEMENT ET L'HEBERGEMENT

UN LOGEMENT D'ABORD !

L'accès au logement ou le maintien dans son logement est une finalité de tous. C'est le sens de la notion du logement d'abord.

L'arile mobilise de multiples dispositifs en faveur du logement et de l'hébergement.

L'ACTIVITÉ LOGEMENT A BÉNÉFICIÉ À 2 421 PERSONNES

L'association accompagne dans le logement 2 421 personnes dont **1 106 enfants**, au travers de différents dispositifs : **ALT, FNAVDL, ASLL, AML, FSH, points d'information, conseils démarches logement, missions d'aide au relogement** dans le cadre de démolitions de logements sociaux pour reconstruction.

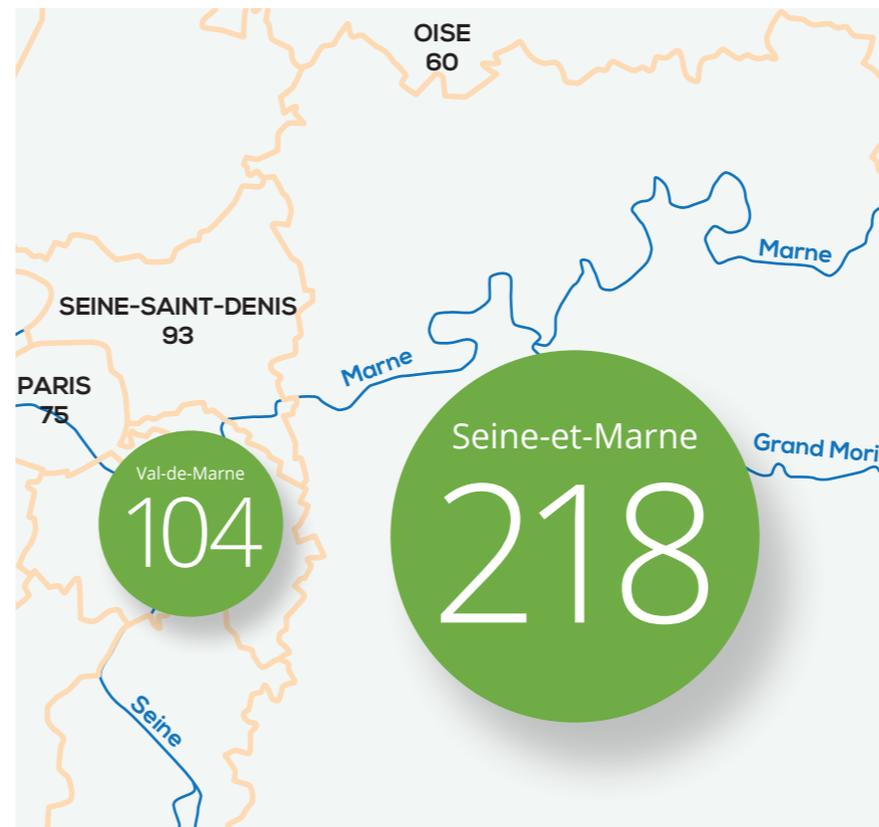
L'ACTIVITÉ HÉBERGEMENT A BÉNÉFICIÉ À 893 PERSONNES

L'association a hébergé 893 personnes dont **413 enfants** sur des dispositifs financés par la DRHIL sous forme de **CHRS** mais également financés par les conseils départementaux de Seine et Marne et du Val de Marne dans le cadre des **centres maternels**, de **services éducatifs jeunes majeurs** ou de **missions hébergement logement**, mais également par les dispositifs d'**alternatives à l'hôtel, mères enfants, sortants de détention, jeunes majeurs et d'urgence**.

L'**accueil de jour des familles** a accueilli en année pleine 191 personnes dont 108 enfants et a servi **4 603 repas** ; la domiciliation administrative a bénéficié à 1 137 personnes dont 190 enfants.

322 LOGEMENTS SUR NOTRE TERRITOIRE D'ACTION

NOS LOGEMENTS SONT ENTRETENUS PAR DES ÉQUIPES TECHNIQUES «MAINTENANCE ET MÉNAGE».



10 TYPES D'ACCUEIL

- en alternative à l'hôtel,
- en centres maternels,
- en centres d'hébergement et de réinsertion sociale,
- d'urgence,
- mère enfants,
- sortants de détention,
- jeunes majeurs,
- domiciliation,
- accueil de jour des familles,
- réfugiés.

- ✓ Référentiels : 189 505 nuitées en 2016 | 269 logements.
- ✓ 474 751 euros de participation des bénéficiaires à leur hébergement.

257 996 nuitées d'hébergement prises en charge

INSERTION ET SANTÉ

LES PERSONNES ACCUEILLIES EN INSERTION QUELLE QUE SOIT LA CLÉ D'ENTRÉE (LOGEMENT, HÉBERGEMENT, EMPLOI, JUSTICE) SONT SOUVENT CONFRONTÉES À LA PROBLÉMATIQUE SANTÉ, DE FAÇON DÉCLARÉE OU SOUS-JACENTE.

CINQ PSYCHOLOGUES AU SERVICE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES ET DES ÉQUIPES

Le passage à l'*arile* permet alors de faciliter la prise de conscience et d'initier une prise en charge. Le mal-être non pris en compte évolue par lui-même et peut s'aggraver.

En 2017, l'*arile* dispose maintenant de 5 psychologues qui prennent en charge des personnes bénéficiaires d'un accompagnement. Tous mettent en place la méthode de "l'aller vers" c'est-à-dire qu'ils sont en étroite collaboration avec leurs collègues travailleurs sociaux, intervenants socio-judiciaires, encadrants techniques et référents socio-professionnels en situation d'accompagnement dans un premier temps pour faciliter le contact et l'analyse

des besoins, en vue d'une prise en charge individuelle éventuelle dans un second temps.

Deux médecins, administrateurs bénévoles de *arile* apportent également aux équipes de professionnels leur expertise concernant la petite enfance et les addictions.

L'*arile* est riche de son approche multi-professionnelle qui permet d'objectiver les analyses pour trouver des solutions en commun faisant sens, dans l'intérêt des personnes accueillies et dans le respect du secret partagé. De plus en plus l'*arile* donne corps au terme médico-social.

DES PROFESSIONNELS, DES MISSIONS, UN BUDGET

NOS MISSIONS SONT MULTIPLES ET COMPLEXES ; NOS PROFESSIONNELS SONT PLURIDISCIPLINAIRES !

25

administrateurs bénévoles

Les administrateurs bénévoles sont issus des 4 associations fusionnées garantissant ainsi une parfaite représentation. Le bureau est composé de 12 membres avec le même souhait de représentation.

1 comité d'entreprise

Un comité d'entreprise de cinq titulaires et de cinq suppléants se réunit tous les mois avec le Directeur Général et la Directrice des Ressources Humaines.

306 136

heures de travail réalisées en 2017



189

professionnels pluridisciplinaires

Année 2017 : 156

Soit une augmentation de 21 %

PRODUITS D'ACTIVITÉS

Les produits d'activités sont en légère augmentation de 65 520 € par rapport à 2016.

Aides aux postes	1 174 375 €
Dotations et produits de tarification	7 532 479 €
Subventions	2 716 595 €
Prestations	2 112 417 €



NOS MÉTIERS

Agents de maintenance
Psychologues

Maîtresses de maison

Conseillers en économie sociale et familiale

Encadrants techniques

Éducateurs spécialisés

Secrétaires

Directeurs

Référents socioprofessionnels

Comptables

Chefs de service

Agents d'accueil

Intervenants sociojudiciaires

Éducateurs jeunes enfants

Assistantes sociales

Chargés de développement

2018 Gestionnaire de paie

2018 Assistant de Direction

2018 Agent d'entretien

SENS SOLUTION

RESPECT **Plaisir** **CRÉATIVITÉ**

CORESPONSABILITÉ RÉFLEXION

Cadre **INCLUSION** ÉVALUATION **SOUTIEN**

Développement **COHÉSION SOCIALE**

Projet d'accompagnement personnalisé



IMAGE DE SOI

Révélateur de talents

DÉFIS À RELEVER

RETROUVER LE SENS

Le logement d'abord !

LE TRAVAIL D'ABORD *La santé d'abord*

L'ALTERNATIVE À LA DÉTENTION

MAINTIEN DU PACTE

RÉPUBLICAIN

CIRCUITS COURTS



**Évitement
des déchets**

LUTTE CONTRE

LA RÉCIDIVE

PROJET ASSOCIATIF

PRENDRE SA PLACE

Solutions nouvelles

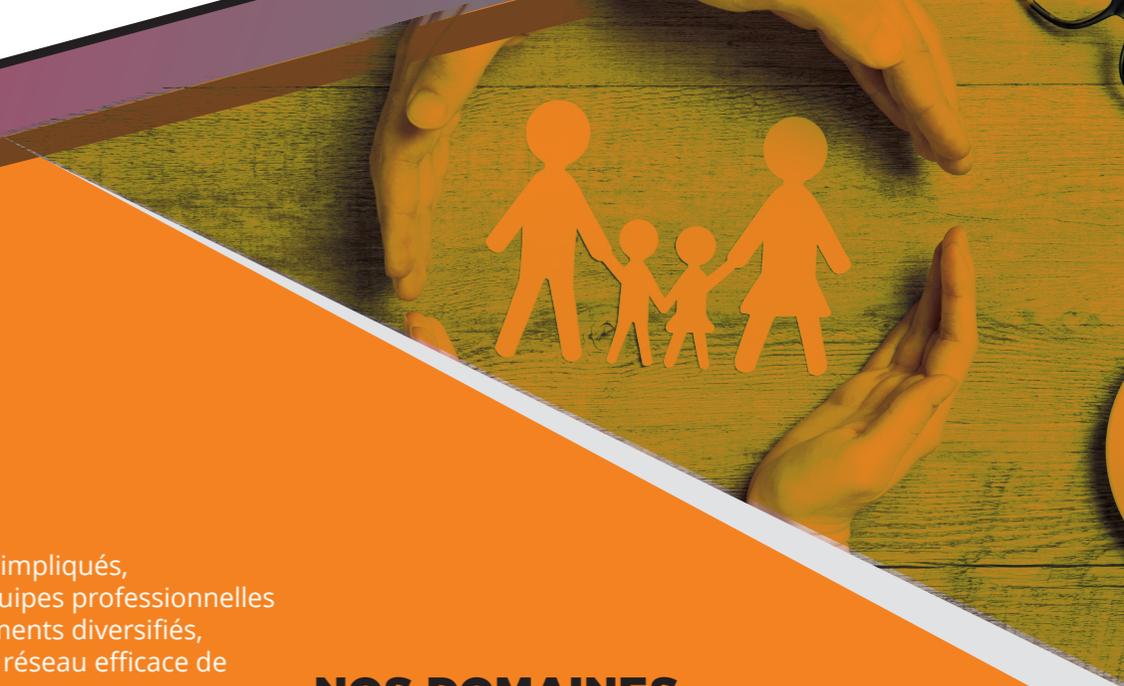
PARCOURS DE VIE

PRÉVENTION



PROJET ASSOCIATIF 2017-2019

ADOPTÉ À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DU 7 JUIN 2017



NOS VALEURS

- La personne est au cœur de notre action, la prise en compte de son histoire familiale et culturelle est le fondement de l'action sociale globale que nous lui proposons.
- *L'arile* s'inscrit dans le principe de l'accueil inconditionnel.
- Elle pose comme préalable à nos actions le respect de la dignité de la personne, son autonomie, sa liberté de choix, dans un esprit d'ouverture, de tolérance et de laïcité.
- Elle affirme que le travail d'accompagnement global permet à toute personne d'évoluer, de restaurer son estime de soi par une mise en actes de ses potentialités, et de prendre sa place de citoyen dans la société par la reconstruction du lien social.
- Elle œuvre pour la valorisation des compétences individuelles et collectives, dans un cadre favorisant la bienveillance des salariés comme des bénévoles, dans le respect de l'éthique professionnelle.
- *L'arile* inscrit ses actions dans une démarche citoyenne et environnementale.

NOS OBJECTIFS

- Accompagner les personnes accueillies vers l'autonomie.
- Favoriser la lutte contre l'exclusion, permettre de sortir de la dépendance et œuvrer pour l'égalité des chances.
- Agir contre la répétition des situations d'échec, d'exclusion et de fragilité par une action éducative adaptée.
- Faire évoluer le regard de la société sur les bénéficiaires de nos actions, dans un esprit de respect des personnes et de dignité humaine.
- Asseoir et pérenniser l'association selon le modèle de l'économie sociale et solidaire, dans la maîtrise et le contrôle de l'utilisation des fonds publics alloués.
- Être force de proposition et développer le partenariat pour répondre aux besoins sociaux identifiés et non satisfaits, par des projets innovants et expérimentaux.
- Développer nos actions dans le respect des valeurs associatives de *l'arile*.

NOS MÉTHODES

L'association dispose d'adhérents impliqués, d'administrateurs engagés et d'équipes professionnelles qualifiées et investies, de financements diversifiés, de prescripteurs multiples et d'un réseau efficace de partenaires.

La personne bénéficie d'un accompagnement individuel et/ou collectif dans la construction de son parcours, favorisant l'émergence de ses capacités et potentialités. Les professionnels de l'association aident à l'émergence des projets de la personne accompagnée, en instaurant une relation de confiance et d'écoute.

L'association met en œuvre les obligations de la loi 2002-2 rénovant l'action sociale et médico-sociale, et les recommandations de l'Agence nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et des services sociaux et médicaux sociaux.

La démarche d'évaluation interne et externe permet de questionner la pertinence de nos actions et de renforcer l'efficacité de nos services en évaluant les services rendus aux usagers pour s'adapter aux évolutions et besoins des personnes accueillies.

Des comités de suivi et de pilotage, des commissions thématiques regroupant salariés et administrateurs, des comités de direction, des mutualisations inter-établissements, des procédures communes contribuent à la recherche d'adhésion en facilitant la co-construction des projets et actions mis en œuvre, et au renforcement de la démarche qualité.

NOS DOMAINES

D'INTERVENTION

Les champs d'intervention en faveur de l'insertion comprennent notamment l'emploi, l'hébergement, le logement, la justice et la santé et représentent une préoccupation constante de tous les services.

NOS PERSPECTIVES

- Mettre en œuvre les moyens permettant aux usagers de participer à la vie de l'association.
- Communiquer sur les actions d'insertion sociale et professionnelle mises en œuvre.
- Répondre aux besoins non satisfaits par de nouveaux projets.
- Favoriser le sentiment d'appartenance *arile*.
- Développer notre implication dans les fédérations et réseaux pertinents.
- Élargir notre action sur d'autres territoires.
- Accueillir des associations qui partagent nos valeurs.

ASSOCIATION ARILE RAPPORT ANNUEL 2017



www.asso-arile.com

Association Régionale
pour l'Insertion, le Logement
et l'Emploi

n° SIRET 315 063 214 00219

Siège social

41 boulevard Jean Rose
77100 Meaux

Locaux administratifs

2 rue Paul Claudel
77100 Meaux

01 85 49 06 61

